

1  
Verslag Raad van  
Bestuur

2  
Verslag Raad van  
Commissarissen

3  
Commercie: 'Het  
is tijd voor elkaar'

4  
Zorginkoop

5  
Medewerkers:  
samen maken we  
het verschil

6  
Beleggingen

7  
Financiële  
paragraaf

[home](#)

[inhoud](#)



5

## Medewerkers: samen maken we het verschil

2014 is het jaar waarin Zorg en Zekerheid de eerste tekenen van een Conversation Company laat zien en medewerkers het verschil maken. Medewerkers die zich verder kwalificeerden en inzetten voor de organisatie. Met als resultaat een sterke groei in het verzekerdenaantal. Een jaar van verandering en goede resultaten. Een jaar waar we met elkaar trots op mogen zijn.

Bij de start van 2014 vertrok er een trein die Conversation Company (CoCo) heet. Plannen werden gemaakt, waarbij vele medewerkers in de organisatie werden betrokken. Met als klap op de vuurpijl het evenement 'Zorg en Zekerheid draait door' in juni.

Medewerkers worden niet alleen betrokken bij projecten zoals CoCo, maar voelen zich ook betrokken bij de organisatie, zo bleek uit het gehouden medewerkersonderzoek. Voor de derde keer op rij stonden wij in de top 50 van beste werkgevers (onder de 1.000 werknemers). Onze medewerkers zijn trots op onze organisatie en voelen zich gewaardeerd.

[Lees meer](#) ▼



1  
Verslag Raad van  
Bestuur

2  
Verslag Raad van  
Commissarissen

3  
Commercie: 'Het  
is tijd voor elkaar'

4  
Zorginkoop

5  
Medewerkers:  
samen maken we  
het verschil

6  
Beleggingen

7  
Financiële  
paragraaf

[home](#)

[inhoud](#)



2014 was ook het jaar waarin de ondernemingsraad op sterkte kwam en op zoek ging naar vernieuwing, het HR-beleidsplan werd vormgegeven en het welbevinden van de medewerkers werd getoetst via een preventief medisch onderzoek. Het welbevinden van de medewerkers is van groot belang. Alle activiteiten op het gebied van gezondheid en vitaliteit vertalen zich door in een, al jarenlang, laag verzuimpercentage van 2,5%.

Om het maximale uit onze medewerkers te halen is er daarnaast wederom veel geïnvesteerd in ontwikkeling en scholing. Het ging hierbij niet alleen om vakinhoudelijke opleidingen maar ook om persoonlijke groei. Een grote groep medewerkers behaalden hun mbo- of hun Wft- (Wet financieel toezicht)diploma. Binnen de afdeling ICT startte het ontwikkelprogramma Best Year Yet. Een programma dat als vliegwiel wordt gebruikt om de noodzakelijke veranderingen door te voeren en om de inbreng van de medewerkers vorm te geven.

[Vorige pagina](#) ^

[Lees meer](#) v



1 Verslag Raad van Bestuur	2 Verslag Raad van Commissarissen	3 Commercie: 'Het is tijd voor elkaar'	4 Zorginkoop	5 Medewerkers: samen maken we het verschil	6 Beleggingen	7 Financiële paragraaf	home
							inhoud



Tot slot kregen we als organisatie niet alleen te maken met nieuwe eisen ten aanzien van verscherpt toezicht en transparantie, maar ook ten aanzien van personele kosten en arbeid en zorg. Kortom: een jaar van verandering dat met de hoge inzet van de medewerkers tot mooie resultaten heeft geleid.

Klik [hier](#) voor ons Sociaal Jaarverslag >

Vorige pagina ^

