

# De 9 V's om de kans op succes te vergroten

*Innoveren? Experimenterend Leren!  
Beren? Parkeren!*



## Visie

- **Identificeren** van benodigde verbetering/verandering
- **Gezamenlijke opgave.** Waar willen we met elkaar aan werken (maar dan echt!)
- **Urgentie** vaststellen
- **Tijd** nemen om visie te ontwikkelen
- Hoe kunnen we dit **beter en anders** doen; wat zijn de transitiepaden waar wij op inzetten?
- **Met wie** spelen we samen?

## Visionair Leiderschap

- Toon **persoonlijk leiderschap**, laat **jezelf zien als veranderend object**
- Neem **verantwoordelijkheid** en toon **eigenaarschap**
- **Creëer ruimte:** 'hierin ga ik vooroplopen en hier ga ik voor zorgen!'
- Zet **meedenkers/enthousiastelingen** gericht in
- Zorg dat je **de juiste expertise** in je team hebt
- **Randvoorwaarden** kunnen remmend werken: **Parkeren!**
- **Voorkom** dat er direct **weerstand** ontstaat: **Beren parkeren!**
- Zorg voor een **probleemeigenaar**
- Wees **eerlijk** bij go/no go besluiten
- Zorg voor **commitment van en verbinding met het bestuur**
- **Daadkracht** leidt tot resultaat
- Toon **leef!**
- **Durf** buiten de kaders te denken
- **Organiseer toezicht** voor de innovatie in plaats van toezicht per organisatie
- Ontwikkel **'trammelant'**, weerstand hoort erbij

## Verhalen vertellen

- Verhalen vertellen /ervaringen delen **spreekt tot de verbeelding**
- Het werkt **enthousiasmerend** en draagt bij aan de urgentie
- Verhalen bieden **inspiratie**, het maakt dat mensen onderdeel willen zijn van de verandering
- **Practise what you preach**

## Voorbeelden

- Laat zien dat het werkt – **bewijs leveren voor de interventie**
- Zorg voor Quick wins, **snel resultaat geeft energie**
- Ga op zoek naar **vergelijkbare voorbeelden** met een goed resultaat voor inspiratie

## Veranderen & Experimenterend leren

- Wat is het **frame**? Maak het **concreet**!
- **Benoem knelpunten** en bedenk hoe deze te ondervangen
- **Gewoon gaan doen**, van daaruit groeien; lerend veranderen.
- **Begin klein** en pas geleerde lessen **daarna toe op grotere schaal**
- Maak **bestuurders deelgenoot** van je lessen
- Organiseer tegenkracht, **laat de 'nee' ook horen**
- Geef **ruimte voor de emotie** die bij veranderen hoort
- **Neutrale projectmanager** aanstellen om het proces te begeleiden

## Verbinden & Vertrouwen

- Maak **meedoen leuk**!
- Zorg voor **vertrouwen en veiligheid**
- **Vertrouw** in plaats van wantrouw
- Zorg voor **Commitment van bestuur**, zodat projectgroep leden tijd kunnen investeren. Inzet van mankracht in plaats van sturen van facturen
- Begrijp elkaars taal en elkaars pijn, dit leidt tot het **begrijpen van elkaars belangen**
- **Creëer fans** en laat hen ambassadeur zijn
- Benoem waar de projectgroepleden elkaar **versterken**; waarin ben je meer dan de som der delen?
- Creëer een **Lerend Netwerk**: maak elkaar deelgenoot van elkaars lessen
- Onderneem activiteiten met elkaar buiten het project om: **leer elkaar kennen**

## Verdienmodel

- Zorg voor een goede **maatschappelijke businesscase**: Toon aan wat de innovatie bijdraagt aan JZOJP en Quadruple aim
- Wat maakt de **gezamenlijke inspanning** de moeite waard?
- **Instrument** om partners te binden

## Verduurzamen

- Houd de **beweging gaande**
- **Definieer** welke dingen werken en onderzoek of dit **overdraagbaar** is naar andere situaties
- **Stel** de richting onderweg **bij** als de situatie daarom vraagt

## Vliegwiel

- Het HCC-netwerk is het vliegwiel om **beweging in gang te brengen** in de regio!
- Wij komen graag de positieve **spirit verstevigen** of goede **ideeën op weg** helpen!